

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного комитета МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №11 «Олененок»



Е.Е. Маслова

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №11 «Олененок»



Н.Ю. Попова

Приказ от 09 марта 2017 г.

№22
г.Мичуринска
Тамбовской
области



Положение

о выплатах стимулирующего характера для работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок»
г.Мичуринска Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок» г.Мичуринска Тамбовской области (далее ДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Коллективным договором ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, Положением об оплате труда ДОУ.

1.2. Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников ДОУ, повышения ответственности и сознательности работников ДОУ.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок поощрения работников ДОУ.

1.4. Положение распространяется на всех работников ДОУ, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу.

1.5. Выплаты стимулирующего характера ДОУ учитываются в составе средней заработной платы, для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

2. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления и выплаты работникам ДОУ

2.1. Для работников ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;

- доплата молодым специалистам;

- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда.

2.3. Основанием для приказа о начислении стимулирующих выплат является протокол заседания комиссии по распределению и установлению стимулирующих выплат (далее Комиссия).

2.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам работы за отработанный период до наступления следующего срока установления стимулирующих выплат при условии выполнения критериев оценки, показателей эффективности работы работников для установления надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.

2.5. При выполнении всех критериев устанавливается максимальный размер выплаты. Снижение размера выплаты происходит при невыполнении критериев на установленный процент по критериям. Процент определяется путем суммирования по всем критериям.

2.6. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в баллах, установленных в графе 2 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных), призвана улучшить показатели качества выполняемых работ, и устанавливается приказом по учреждению.

Дата изменения размера выплаты стимулирующего характера указывается в приказе руководителя учреждения.

Датой прекращения начисления и выплаты надбавки стимулирующего характера является несколько или одна из следующих ситуаций:

- дата окончания трудовых отношений;
- дата окончания фактического исполнения трудовой функции, оформленной в установленном порядке.

2.8. Надбавка воспитателям Учреждения устанавливается ежемесячно в размере 30% от заработной платы сроком на 1 год в соответствии с постановлением администрации Тамбовской области «О повышении заработной платы педагогических работников отдельных областных государственных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области».

2.9. Надбавка младшим воспитателям Учреждения устанавливается ежемесячно в размере 30% от заработной платы за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми

занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения воспитанников к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.

2.10. Доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячно в размере 2300 рублей за ставку в дошкольных образовательных учреждениях пропорционально отработанному времени на основании Постановления Администрации Тамбовской области от 18 марта 2010г. №300 «О ежемесячных выплатах стимулирующего характера молодым специалистам областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений» (в редакции постановления администрации области от 22.03.2013г. №274).

2.11. Работникам, прошедшим конкурсный отбор педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, на получение денежной выплаты в размере 120 000 рублей. (В соответствии с постановлениями администрации области от 19.07.2013 № 768 «О единовременной денежной выплате педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с общеобразовательным учреждением по основному месту работы» (в редакции от 31.08.2016) и от 10.04.2013 №347 «О порядке предоставления и расходования межбюджетных трансфертов из областного бюджета, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета на модернизацию региональной системы дошкольного образования, бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы» (в редакции от 31.08.2016)

2.12. Выплата педагогическим работникам за участие в конкурсе «Лучший воспитатель Тамбовской области» в размере 20000 рублей.

2.13. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с выплатами стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда и положением о выплатах стимулирующего характера работников.

2.14. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов, ставок заработной платы, компенсационных выплат.

3. Заключительные положения

3.1. Данное Положение вступает в силу с момента подписания, действует до принятия нового и отменяется приказом руководителя при его замене.

3.2. По инициативе руководителя учреждения или (и) представителя трудового коллектива.

П Е Р Е Ч Е Н Ь
критериев оценки и показателей эффективности работы работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых
работ, интенсивность и высокие результаты работы и алгоритм расчета
размера надбавки.

Критерии оценки и показатели эффективности	Коэффициент показателя
1	2
Должность: заведующий	
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>	
1. Позитивная динамика обучения и воспитания в сравнении с предыдущим годом	2,0
2. Создание условий для организация дополнительного образования: - охват дополнительным образованием детей старшей и подготовительной к школе групп: 100% 80%	2,0 1,0
3. Проведение работы по профилактике безнадзорности воспитанников.	1,0
5. Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности в сравнении с предыдущим годом	2,0
7. Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	2,0
8. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0
9. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию: - на уровне прошлого года - повысилась	1,0 2,0
11. Создание и развитие связей дошкольного учреждения с другими	2,0

образовательными системами	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	14
<i>Критерии оценки II: Инновационная деятельность</i>	
1.Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	2,0
2.Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	1,5
3.Продуктивность реализации программы развития учреждения, ее соответствие приоритетным направлениям развития образовательной системы (дается анализ программы развития ОУ)	2,0
Максимально возможное количество баллов по критерию II	5,5
<i>Критерии оценки III: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</i>	
1.Социально-психологический климат в трудовом и детском коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)	2,0
2.Оздоровление воспитанников в каникулярное время	1,0
- на уровне прошлого года	2,0
- выше уровня прошлого года	
Максимально возможное количество баллов по критерию III	4,0
<i>Критерии оценки IV: Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств</i>	
1. Динамика развития материального обеспечения образовательного учреждения	2,0
2. Соблюдение нормативной наполняемости групп	2,0
3. Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	2,0
5. Наличие приборов учета теплоэнергоснабжения (в исправном рабочем состоянии)	1,5
Максимально возможное количество баллов по критерию IV	7,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	31,0

Должность: воспитатель (включая старшего)

Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания

1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,5 (12%)
2. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы	2,5 (20%)
3. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,5 (12%)
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	1,0 (8%)
5. Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время пребывания в ДОУ.	1,5 (12%)
6. Подготовка к новому учебному году	1,5 (12%)
7. Обновление предметно-развивающей среды	1,5 (12%)
Максимально возможное количество баллов по критерию I	11 (88%)

Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность

1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,0 (8%)
2. Наличие методических разработок	1,0 (8%)
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,0 (8%)
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	1,5 (12%)
- районного уровня	1 (8%)
- регионального уровня	0,5 (4%)
- на уровне ДОУ	
5. Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня:	0,5 (4%)
- третье призовое место	1,0 (8%)
- второе призовое место	1,5 (12%)
- первое призовое место	
6. Проведение открытых мероприятий, мастер -классы:	1,0 (8%)
- муниципального уровня	1,5 (12%)
- регионального уровня	1,0 (8%)
- уровня ДОУ	
7. Привлечение к участию в работе с воспитанниками шефов и др.	1,0 (8%)
Общественная работа	1,0 (8%)
8. Профсоюзная деятельность	0,5 (4%)

- члены профкома	1,5 (12%)
- председатель профкома	
9. Подготовка выступлений на методических семинарах, конференциях и др.:	1,0 (8%)
-муниципального уровня	1,5 (12%)
-регионального уровня	1,0 (8%)
- уровня ДОУ	
10. Участие в досуговых мероприятиях ДОУ	1,5 (12%)
11. Реализация парциальных программ и технологий	1,5 (12%)
12. Применение собственных разработок занятий.	1,5 (12%)
Максимально возможное количество баллов по критерию II	17 (196%)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	28 (284%)

Должность: музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	
<i>Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся (воспитанников); организация активного отдыха обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени</i>	
1. Сохранение количества воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	1,0(8%)
3. Количество воспитанников, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом:	1,0 (8%)
-на том же уровне	1,5 (12%)
-выше	
5. Реализация программ, проектов по работе с детьми:	1,5 (12%)
-всероссийские	1,0 (8%)
-региональные	0,5 (4%)
-муниципальные	
7. Охват обучающихся воспитанников, оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом	1,0 (8%)
-на том же уровне	1,5 (12%)
-выше	
8. Отсутствие травм на занятиях	2,0 (16%)
Максимально возможное количество баллов по критерию I	7,5 (88%)
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>	
1.Участие в реализации программы развития образовательного	1,0 (8%)

учреждения по конкретному направлению	
2. Наличие методических разработок	1,5 (12%)
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	1,0 (8%)
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	1,0 (8%)
-регионального уровня	0,5 (4%)
-муниципального уровня	
5. Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования	2,0 (16%)
6. Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями	2,0 (16%)
7. Изготовление костюмов.	2,0 (16%)
8. Участие в досуговых мероприятиях	1,5 (12%)
9. Реализация парциальных программ	1,5 (12%)
10. Применение собственных разработок	1,5 (12%)
11. Подготовка и проведение утренников и развлечений.	1,5 (12%)
12. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	1,5 (12%)
- регионального уровня	1,0 (8%)
- муниципального уровня	1,0 (8%)
- уровня ДОУ	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	18 (152%)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	25,5 (240%)

Должность: учитель логопед, психолог	
<i>Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии воспитанников</i>	
1. Положительная динамика воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом:	0,5 (4%)
-на том же уровне	1,0 (8%)
-выше	
2. Число обследованных обучающихся воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом:	0,5 (4%)
-на том же уровне	1,0 (8%)
-выше	
3. Наличие методических разработок	2,0 (16%)
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	1,0 (8%)

педагогов, родителей (законных представителей) на качество работ специалиста.	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	5 (48%)
<i>Критерии оценки II Методическая и инновационная деятельность</i>	
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0 (8%)
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	2,0 (16%)
3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	2,0 (16%)
- всероссийского уровня	1,5 (12%)
- регионального уровня	1,0 (8%)
- муниципального уровня, ДОУ	
4. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и возрастных особенностей личности и их использование в работе	2,0 (16%)
5. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:	1,0 (8%)
- третье место	1,5 (12%)
- второе место	2,0 (16%)
- первое место	
6. Участие в досуговой деятельности, изготовление костюмов.	1,5 (12%)
7. Работа с компьютером	2,0 (16%)
8. Оборудование методического кабинета	1,5 (12%)
9. Работа над проектами	2,0 (16%)
10. Работа по самообразованию педагогов	1,5 (12%)
11. Работа с периодической литературой	2,0 (16%)
12. Система связи с социумом	1,5 (12%)
13. Система контроля ВОР	1,5 (12%)
14. Осуществление мониторинга	1,5 (12%)
- муниципального уровня	2,0 (16%)
- регионального уровня	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	24,5 (248)
Максимально возможное количество баллов	29,5 (296)

по всем критериям		
Должность: младший воспитатель		
Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций		
1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,5 (12%)	
2. Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,5т (12%)	
3. Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	1,0 (8%)	
4. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	2,0 (16%)	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	6,0 (48%)	
Должность: заместитель заведующего по воспитательно-методической работе		
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		
1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям:	1,0 (8%)	
- на уровне прошлого учебного года	2,0(16%)	
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом		
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	2,0(16%)	
3. Доля педагогов, использующих современные технологии для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом:	1,5 (12%)	
- на уровне прошлого учебного года	2,0(16%)	
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом		
4. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:	1,0(8%)	
- на уровне прошлого учебного года	2,0(16%)	
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом		
5. Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (воспитанников) (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	2,0(16%)	
6. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0 (8%)	
10.Отсутствие травм, полученных во время воспитательно-образовательного процесса	2,0(16%)	

Максимально возможное количество баллов по критерию I	13,0 (132%)
<i>Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность</i>	
1. Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя	2,0(16%)
2. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	1,0 (8%)
3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	1,0 (8%)
- внутри ДОУ	1,5 (12%)
- муниципального уровня	2,0(16%)
- регионального уровня	
4. Работа за компьютером	2,0(16%)
5. Оборудование методического кабинета	1,5 (12%)
6. Работа над проектами	2,0(16%)
7. Работа по самообразованию педагогов	1,5 (12%)
8. Работа с периодической литературой	2,0(16%)
9. Система связи с социумом	1,5 (12%)
10. Система контроля ВОР	1,5 (12%)
11. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т. д.) для внутреннего пользования	2,0(16%)
12. Осуществление мониторинга	1,5 (12%)
- муниципального уровня	
- регионального уровня	2,0(16%)
Максимально возможное количество баллов по критерию II	19,0 (200%)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	32,0 (332%)
Должность: завхоз	
<i>Критерии оценки I: Санитарно-гигиенические условия учреждения</i>	
1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	2,0(16%)
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих	
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	2,0(16%)
2. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	2,0(16%)
Максимально возможное количество баллов по критерию I	6,0 (48%)
<i>Критерии оценки II: Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения</i>	
1. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	1,5 (12%)
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	2,0(16%)
Максимально возможное количество баллов по критерию II	3,5 (28%)
<i>Критерии оценки III: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря</i>	

1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	2,0(16%)
2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2,0(16%)
3. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	2,0(16%)
4. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	2,0(16%)
Максимально возможное количество баллов по критерию III	8,0 (64%)
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	17,5 (140%)
<i>Должность: делопроизводитель</i>	
Работа с нормативно-правовыми документами по делопроизводству.	1,0 (8%)
Знание и использование в работе локальных актов ДОУ.	1,0 (8%)
Приём и регистрация корреспонденции	1,0 (8%)
Ведение информационно-справочной работы по документам ДОУ, подготовка справок для руководства и по запросам граждан.	1,0 (8%)
Отправление документации по адресатам.	1,0 (8%)
Составление и оформление документов по заданию руководителя.	1,0 (8%)
Учёт получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизация и хранение документов текущего архива.	1,0 (8%)
Обеспечение сохранности и конфиденциальности проходящей документации.	2,0 (16%)
Своевременное и качественное оформление документации.	1,0 (8%)
Персонифицированный учёт.	2,0 (16%)
Взаимодействие с Пенсионным фондом.	2,0 (16%)
Осуществление документационного обеспечения кадровой деятельности ДОУ.	2,0 (16%)
Внедрение компьютерных технологий в составление и регистрацию документов.	2,0 (16%)
Ведение воинского учёта.	2,0 (16%)
Заполнение и сдача больничных листов	2,0 (16%)
Ведение, составление и корректировка табелей рабочего времени работников ДОУ.	2,0 (16%)
Взаимодействие с внешними организациями (УЦЗН, УСЦН, органами опеки).	2,0 (16%)
Систематизация документов в соответствии с номенклатурой дел	2,0 (16%)
Оказание консультативной помощи работникам ДОУ	2,0 (16%)
Итого	30,0 б.(240%)