

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного комитета МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №11 «Олененок»

Мас Е.Е. Маслова

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №11 «Олененок»

Н.Ю. Попова Н.Ю. Попова

Приказ от 09 марта 2017 г.

№ 22

Положение о выплатах социального характера

1. Для работников учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

- выходное пособие при расторжении трудового договора;
- суммы, начисленные уволенным работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;
- единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию.

2. Для работников учреждения в дополнение к социальным выплатам, в пределах фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- 2.1. за продолжительную и безупречную работу при достижении юбилейного возраста (50, 55 и 60 лет);
- 2.2. в целях частичной компенсации расходов на лечение работников в случае длительной (более 2-х месяцев) болезни самого работника;
- 2.3. в связи с рождением;
- 2.4. в связи с бракосочетанием;
- 2.5. в связи со смертью работника или его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены)).
- 2.6. В связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других);
- 2.7. в связи с уходом в ежегодный отпуск, по усмотрению руководителя учреждения в размере не превышающем величину минимального оклада (минимального должностного оклада), минимальной ставки заработной платы, установленной на день ее выплаты в год.

3. Материальная помощь работнику выплачивается в абсолютном размере, в течение календарного года на основании личного заявления работника и приказа по учреждению, согласованного с представительным органом работников учреждения, в случае предусмотренном в п.2 настоящего Положения.

4. При рождении ребенка и по случаю свадьбы материальная помощь выплачивается при предъявлении копии свидетельства о рождении ребенка или свидетельства о браке.

5. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии - проживающим совместно с ним (ней) совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям), либо усыновителям несовершеннолетних детей (инвалидов детства, независимо от возраста), а также лицам, находящимся на иждивении работников или родителей в равных долях, если работники не состоят в браке и не имеют детей, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

6. В случае смерти члена семьи работника материальная помощь выплачивается при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

7. Работникам, находящимся в отпуске: по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по уходу за усыновленным ребенком; женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам; а также в других случаях, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность), когда у работника был вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе, материальная помощь выплачивается в соответствии с действующим законодательством.

8. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях; предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни и другое и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

9. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в настоящем Положении, осуществляются работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.