

Трудовой договор №

г.Мичуринск
(город, населенный пункт)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 11 «Олененок» г. Мичуринска Тамбовской
области**

(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида 11 «Олененок»)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице Заведующего Гритчиной Лидии Федоровны

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава, утвержденного постановлением

(устав, доверенность)

администрации города Мичуринска от 21. 06. 2012 №1250, именуемый в
дальнейшем

«Работодатель», с одной стороны и _____

(ф.и.о. работника полностью)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее —
стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику
работу по должности « _____ »,

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

(согласно должностной инструкции с учетом приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761 н)

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу в:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида 11 «Олененок» г.Мичуринска Тамбовской
области

расположенное по адресу г.Мичуринск, ул.Мира,

11а

(полное наименование учреждения с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием
причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской
Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « ___ » _____ г.

6. Дата начала работы « ___ » _____ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ---
месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным
нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия
получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом
квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) отдых;

д) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;

е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) соблюдать правила техники безопасности и пожарной безопасности;

е) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) соблюдать трудовое законодательство, локальные нормативные акты, условия коллективного договора;

в) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

д) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

е) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

з) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

(в соответствии с ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА от 11.11.2013г с изменениями и дополнениями от 09.01.2014г.)

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из: а) ставки заработной платы в размере _____

и повышающих коэффициентов к ставке заработной платы:

-

Наименование повышающего коэффициента	Размер	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории		
Повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории		
Повышающий коэффициент за работу с иными условиями труда		

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу с детьми		

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
За выполнение особо важных и срочных работ	Выполнение в полном объеме поручений руководителя по результатам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат			
За интенсивность и высокие результаты работы	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей; достижение работником установленных показателей; заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат; протокол по итогам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат;			

13. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 12 и 27 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня.

18. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи с _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования - Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З

VII. Ответственность сторон трудового договора

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

25. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор в письменной форме: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

26. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящий трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида
№ 11 «Олененок» г.Мичуринска
Тамбовской области
Адрес местонахождения: 393766,
Тамбовская область, г.Мичуринск,
ул.Мира, д.11-а
тел.: 8-475-45-2-60-19
ИНН: 6827011610
КПП: 682701001
р/с: 40701810568501000074
БИК: 046850001
БАНК: ГРКЦ ГУ Банка Росси по
Тамбовской области
Заведующий _____ Л.Ф.Гритчина
«__» _____ 20 __ г.

М.П.

РАБОТНИК

ФИО: _____
паспортные данные: _____

Адрес места регистрации: _____

Фактический адрес: _____

тел: _____

подпись _____ расшифровка подписи _____

отметка о получении 2-го экземпляра
настоящего договора Работником

Дата: _____ Подпись: _____