

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок»
г. Мичуринска Тамбовской области**

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
Протокол № 1
от «31» августа 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
Н.Ю. Попова
Приказ №46 от 31.08.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года N 273-ФЗ, Порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 и регламентирует деятельность аттестационной комиссии МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 11 «Олененок» г. Мичуринска Тамбовской области.

1.2. Основными принципами работы аттестационной комиссии ДОУ являются коллегиальность, компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Аттестационная комиссия ДОУ формируется для проведения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности педагогических работников.

1.4. Решение аттестационной комиссии является действительным в течение пяти лет с момента принятия решения.

2. Состав аттестационной комиссии ДОУ

2.1. Аттестационная комиссия имеет следующую структуру:

- председатель аттестационной комиссии;
- заместитель председателя;
- секретарь;
- члены комиссии.

2.2. Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников ДОУ. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ДОУ. Руководитель организации не может являться председателем аттестационной комиссии.

2.3. Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников ДОУ. В состав комиссии в обязательном порядке включается

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ДООУ. Руководитель организации не может являться председателем аттестационной комиссии.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Численный состав аттестационной комиссии – не менее 5 человек.

2.6. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом заведующего ДООУ.

2.7. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом заведующего ДООУ по следующим основаниям:

- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
- увольнение члена аттестационной комиссии;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- проводит заседания аттестационной комиссии;
- распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации педагогических работников;
- рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации.

2.8. Заместитель председателя аттестационной комиссии выполняет функции председателя в случае его отсутствия.

2.9. Секретарь аттестационной комиссии:

- подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- осуществляет регистрацию документов;
- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- обеспечивает оформление выписок из протоколов работников;
- участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников.

2.10. Члены аттестационной комиссии: участвуют в работе аттестационной комиссии.

3. Регламент работы аттестационной комиссии

3.1. Заседания комиссии проводятся согласно графика аттестации педагогических работников, утвержденного руководителем ДООУ.

3.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.3. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с

представлением работодателя, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.

Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя.

3.4. По результатам аттестации аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность);
- соответствует занимаемой должности (указывается должность) при условии профессиональной подготовки или повышения квалификации;
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность).

3.5. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что работник прошел аттестацию. При прохождении аттестации работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.6. Решение аттестационной комиссии заносится в протокол, который заверяется председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.7. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации работников утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.8. Выписка из протокола с принятым решением составляется в течение двух рабочих дней со дня проведения процедуры аттестации. В течение трех рабочих дней работодатель знакомит работника с выпиской из протокола под роспись.

3.9. Выписка из протокола хранится в личном деле сотрудника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада, принимается на Педагогическом совете, и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1 настоящего Положения.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

В документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 3/млн лист а
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида
№ 11 «Олененок» Н.Ю. Попова

