

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**критериев оценки и показателей эффективности работы работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых
работ, интенсивность и высокие результаты работы**

Критерии оценки	% от оклада
1	2
Должность: воспитатель (включая старшего)	
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>	
1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей:	25%
- посещаемость	5%
- заболеваемость	5%
- отсутствие травм, полученных воспитанниками во время пребывания в детском саду	5%
- выполнение санитарно-гигиенического режима	5%
- применение в работе здоровьесберегающих технологий	5%
2. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы	5%
3. Использование современных педагогических технологий, в том числе развивающих, здоровьесберегающих и др. (подтверждающие документы: планы, методические разработки и оснащение)	5%
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	10%
5. Подготовка к новому учебному году	10%
6. Создание развивающей предметно-развивающей среды в группе детского сада в соответствии с требованиями ФГОС ДО	25%
- эстетическое оформление групповых и других помещений дошкольного учреждения	5%
- изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов	5%
- разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями	5%
- качественное состояние закрепленной территории (прогулочного участка)	5%

Максимально возможное количество процентов по критерию I	80
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность	
1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения, работа в творческих группах, рабочей группе по разработке образовательной программы ДОУ	5%
2. Наличие методических разработок	5%
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ	5%
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта: мастер-классы, открытые занятия, выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, круглых столах, наличие публикаций и т.п.	15%
- регионального уровня	10%
- муниципального уровня	5%
- на уровне ДОУ	
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального или федерального уровня:	
-третье призовое место	15%
-второе призовое место	10%
-первое призовое место	5%
6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, проектов и методических разработок	5%
7. Организация совместных мероприятий с социальными партнерами	5%
8. Профсоюзная деятельность	
- члены профкома	5%
- председатель профкома	10%
10. Участие в досуговых мероприятиях ДОУ	5%
11. Реализация парциальных программ и технологий	5%
12. Наличие и ведение собственного сайта	5%
13. Качество ведения документации (выполнение требований по ведению групповой документации и своевременное представление материалов)	5%
14. Участие воспитанников в конкурсах	
-третье призовое место	5%
-второе призовое место	10%
-первое призовое место	15%
15. Нетрадиционные формы организации работы с родителями	5%
16. Работа по самообразованию	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	110
Максимально возможное количество процентов по всем критериям	190

Должность: музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	
Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся (воспитанников); организация активного отдыха обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени	
1. Сохранение количества воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	5%
3. Количество воспитанников, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом:	
-на том же уровне	5%
-выше	10%
5. Реализация программ, проектов по работе с детьми:	
-всероссийские	15%
-региональные	10%
-муниципальные	5%
7. Охват обучающихся воспитанников, оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом	
-на том же уровне	5%
-выше	10%
8. Отсутствие травм на занятиях	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию I	
45	
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность	
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	5%
2. Наличие методических разработок	5%
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	10%
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
-регионального уровня	10%
-муниципального уровня	5 %
5. Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования	10%
6. Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями	10%
7. Изготовление костюмов.	10%
8. Участие в досуговых мероприятиях	5%
9. Реализация парциальных программ	5%
10. Применение собственных разработок	10%
11. Подготовка и проведение утренников и развлечений.	15%

12. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
- регионального уровня	15%
- муниципального уровня	10%
- уровня ДОУ	5%
Работа за компьютером	5%
Работа по самообразованию	5%
Работа с периодической литературой	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	115
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	160%

Должность: учитель логопед, психолог	
Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии воспитанников	
1. Положительная динамика воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом:	
-на том же уровне	5%
-выше	10%
2. Число обследованных обучающихся воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом:	
-на том же уровне	5%
-выше	10%
3. Наличие методических разработок	5%
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей) на качество работ специалиста.	10%
Максимально возможное количество процентов по критерию I	35
Критерии оценки II Методическая и инновационная деятельность	
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	5%
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	5%
3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
- всероссийского уровня	15%
-регионального уровня	10%
- муниципального уровня, ДОУ	5%
4. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и возрастных особенностей личности и их использование в работе	5%

5. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:	
-третье место	5%
-второе место	10%
-первое место	15%
6. Участие в досуговой деятельности, изготовление костюмов.	10%
7. Работа с компьютером	5%
8. Оборудование методического кабинета	5%
9. Работа над проектами	5%
10. Работа по самообразованию педагогов	5%
11. Работа с периодической литературой	5%
12. Система связи с социумом	5%
13. Система контроля ВОР	5%
14. Осуществление мониторинга	
- муниципального уровня	10%
- регионального уровня	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	95
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	130
Должность: младший воспитатель	
<i>Критерии оценки I: Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций</i>	
1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	10%
2. Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	10%
3. Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	10%
4. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	10%
Максимально возможное количество процентов по всем критериям	40
Должность: заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>	
1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям:	
- на уровне прошлого учебного года	5%
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом	10%
2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	5%
3. Доля педагогов, использующих современные технологии для моделирования занятий, индивидуализации траекторий обучения учащихся в сравнении с прошлым годом:	

- на уровне прошлого учебного года	5%
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом	10%
4. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:	
- на уровне прошлого учебного года	5%
- выше в сравнении с предыдущим учебным годом	10%
5. Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (воспитанников) (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	5%
6. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	5%
10.Отсутствие травм, полученных во время воспитательно-образовательного процесса	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию I	50
<i>Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность</i>	
1. Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя	5%
2. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	5%
3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
-- внутри ДОУ	5%
-- муниципального уровня	10%
-- регионального уровня	15%
4. Работа за компьютером	5%
5. Оборудование методического кабинета	5%
6. Работа над проектами	5%
7. Работа по самообразованию педагогов	5%
8. Работа с периодической литературой	5%
9. Система связи с социумом	5%
10. Система контроля ВОР	5%
11. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т. д.) для внутреннего пользования	10%
12. Осуществление мониторинга	
-- муниципального уровня	5%
-- регионального уровня	10%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	80
Максимально возможное количество процентов по всем критериям	130
Должность: заместитель заведующего	
<i>Критерии оценки I: Санитарно-гигиенические условия учреждения</i>	
1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	

- отсутствие замечаний со стороны проверяющих	5%
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	5%
2. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	10%
3. Своевременную организационную работу, связанную с обновлением и ремонтом технологического оборудования	10%
Максимально возможное количество процентов по критерию I	30
<i>Критерии оценки II: Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения</i>	
1. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	5%
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	10
<i>Критерии оценки III: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря</i>	
1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	5%
2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5%
3. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	5%
4. Наличие приборов учета теплоэнергонасителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергонасителей	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию III	20
Максимально возможное количество процентов по всем критериям	60
Должность: делопроизводитель	
<i>Критерии оценки:</i>	
1. Работа с нормативно-правовыми документами по делопроизводству.	5%
2. Знание и использование в работе локальных актов ДОУ.	5%
3. Приём и регистрация корреспонденции	5%
4. Ведение информационно-справочной работы по документам ДОУ, подготовка справок для руководства и по запросам граждан.	5%
5. Отправление документации по адресатам.	5%
6. Составление и оформление документов по заданию руководителя.	5%
7. Учёт получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизация и хранение документов текущего архива.	5%
8. Обеспечение сохранности и конфиденциальности проходящей документации.	5%
9. Своевременное и качественное оформление документации.	5%
10. Персонифицированный учёт.	5%
11. Взаимодействие с Пенсионным фондом.	5%
12. Осуществление документационного обеспечения кадровой деятельности ДОУ.	5%
13. Внедрение компьютерных технологий в составление и регистрацию документов.	5%
14. Ведение воинского учёта.	5%
15. Заполнение и сдача больничных листов	5%

16. Ведение, составление и корректировка табелей рабочего времени работников ДОУ.	5%
17. Взаимодействие с внешними организациями (УЦЗН, УСЦН, органами опеки).	5%
18. Систематизация документов в соответствии с номенклатурой дел	5%
19. Оказание консультативной помощи работникам ДОУ	5%
Максимально возможное количество процентов по критерию	95
Должность: кастелянша	
<i>Критерии оценки I: Качество результатов трудовой деятельности</i>	
1. Бесперебойная организация смены белья, спецодежды и другого инвентаря	5%
2. Отсутствие жалоб на качество (маркировка, целостность) спецодежды, белья, съемного инвентаря со стороны администрации и сотрудников	5%
3. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	5%
4. Инициативность при реализации должностных обязанностей	5%
5. Соблюдение трудовой дисциплины	10%
6. Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	10%
7. Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии	10%
8. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	10%
9. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности	10%
10. Моделирование и пошив костюмов, штор	10%
11. Сохранность имущества	10%
12. Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	10%
Максимально возможное количество процентов по критерию I	100
<i>Критерии оценки II: Участие в деятельности учреждения</i>	
1. Выполнение ответственных поручений администрации, влияющих на развитие учреждения.	5%
2. Участие в общественных мероприятиях учреждения (подготовке помещений к праздникам, субботниках, уборке и благоустройстве территории)	5%
3. Участие в подготовке учреждений к новому учебному году.	5%
за участие в совершенствовании предметно-развивающей среды, эстетическое оформление группы и помещений	10%
Максимально возможное количество процентов по критерию II	25
Максимально возможное количество процентов по критерию	125
Должность: кладовщик	
<i>Критерии оценки:</i>	
1. Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов.	10
2. Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	10
3. Отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам контроля.	10
4. Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой	10

продукции.	
5. Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования.	10
6. Соблюдение трудовой дисциплины	10
7. Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	10
8. Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии	10
9. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	10
10. Отсутствие нарушений по результатам проверки контролирующими организациями кладовой	10
11. Своевременность и качество оформления документации	10
12. Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	10
13. Работу с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации	10
14. Порядок в складских помещениях	10
15. Своевременный запас необходимых продуктов	10
Максимально возможное количество процентов по критерию	150
Максимально возможное количество процентов по критерию	150